



Plats och tid Ateljén, Nämndhuset, kl. 13:15 – 15:15
Beslutande Johan Söderberg (S), Christer Sundqvist (M), Anneli Hedberg (S), Inger Fredriksson (C).

Beslutande ersättare Nicklas Adamsson (MP).

Ersättare Ulrica Truedsson (S), Gunnar Ljungqvist (S), Helena Gärtner (M), John Ogenholt (KD).

Övriga deltagande Ekonomi- och personalchef Susanne Sandlund, lönechef Elin Karlsson, utvecklingsledare Johan Nygren, administratör Madelene Carlsson.

Utses att justera

Justeringens plats och tid

Underskrifter

Sekreterare Paragrafer §11 - §16
Madelene Carlsson

Ordförande
Johan Söderberg

Justerande
Inger Fredriksson

BEVIS

Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ Personalutskottet Paragrafer §11 - §16

Sammanträdes datum 2019-05-08

Datum för anslags uppsättande 2019-05-15 Datum för anslags nedtagande 2019-06-11

Förvaringsplats av protokollet Kommunledningsförvaltningen Katrineholm

Underskrift

Utdragsbestyrkande



§ 11

Fastställande av dagordning

Utsänd dagordning fastställs och godkänns.

Ordförandens sign

Justerandes sign



§ 12

Chefsutveckling/medarbetarskap - Kicki Oljemark

På dagens sammanträde informerar Kicki Oljemark kring det projekt hon leder när det gäller chefsutveckling samt medarbetarskap i Katrineholms kommun.

Det finns ett stort värde i att lyssna på chefer och medarbetares tankar och idéer. Utifrån den kompetens som finns i kommunen finns bra möjligheter att ta ett samlat grepp och arbeta framåt tillsammans. Förutsättningarna ser olika ut på olika förvaltningar därför kan utmaningarna också variera stort.

Utifrån de intervjuer som är gjorda med chefer runt om i kommunen och de samtal på de olika Open Space-tillfällen med olika teman och fördjupningsområden kommer en sammanställning med mönster att ligga till grund för den handlingsplan som projektet kommer att utmynna i.

Mönster som syns tydligt är bland annat ledarskapsutveckling, kommunikation, uppdragsfokus, chefsforum, hälsofrämjande arbetssätt och HR. Delar som behöver utvecklas inom chefsutveckling är bland annat tydliggörande och utveckling av processer. När innefattar "vi" hela kommunen kontra förvaltning.

Inom medarbetarskapet ser man att det behövs en tydligare vision. Vi bör bli bättre på att sprida goda exempel istället för att fokusera på det som kan bli bättre. Vi är varandras arbetsmiljö där kommunikation och delaktighet är viktigt. Det finns en vilja att utvecklas och utmanas utan att det leder till en chefsroll.

Ett konkret exempel på ett önskemål är att få vara mera involverade inom ekonomi, ansvaret ligger inte bara på chefen att lösa, medarbetaren vill ha mer förståelse och känna sig mer delaktig för att kunna stötta och förstå.

Yttrande

Under informationspunkten yttrar sig Johan Söderberg (S), Anneli Hedberg (S), Nicklas Adamsson (MP), John Ogenholt (KD), Christer Sundqvist (M), Ulrica Truedsson (S), Inger Fredriksson (C), Gunnar Ljungqvist (S), Susanne Sandlund.

Personalutskottet tackar för informationen.

Ordförandens sign

Justerandes sign



§ 13

Hälsofrämjande insatser

På dagens sammanträde redovisar utvecklingsledare Johan Nygren kort kring gruppen hälsoinspiratörer som nu snart har funnits i 1 år.

Gruppen består idag av ca: 80st inspiratörer utspritt på samtliga 8 förvaltningar.

Förutsättningarna skiftar en del utifrån förvaltning och arbetsgrupp men genomgående finns en vilja och en stor entusiasm att arbeta framåt med detta. Dock finns det ibland alldeles för lite tid.

Inom BIF har flera inspiratörer tillkommit, där har man också inom förskolans värld fått med sig barnen i arbetet vilket är positivt både för barnen och för medarbetarna.

Susanne Sandlund informerar att Katrineholms kommun ska ha en Hälsovecka med fokus på friskvård under vecka 38. Det kommer att vara olika teman varje dag med olika aktiviteter. Program kommer att publiceras längre fram.

Yttrande

Under informationspunkten yttrar sig Johan Söderberg (S), Christer Sundqvist (M), Gunnar Ljungqvist (S), Susanne Sandlund.

Personalutskottet tackar för informationen.

Ordförandens sign

Justerandes sign



§ 14

Handlingsplan/rapport lönekartläggning

På dagens sammanträde informerar lönechef Elin Karlsson för handlingsplanen 2018 med åtgärder.

- Kommunövergripande plan för process och lönestrategi. Delprojekt till arbetet med personalpolitiska programmet.
- Utbildningsinsats – information och kommunikation – åtgärder för att skapa en transparent, trygg och effektiv process.
- Lönepraxis – chefer och förvaltningar emellan. Stöddokument, lönespann, utbildningsinsatser, information och kommunikation.

Redogör för tidsplanen 2019 med beslut, analyser, rapportskrivning och kartläggning.

Yttrande

Under informationspunkten yttrar sig Ulrica Truedsson (S), John Ogenholt (KD), Gunnar Ljungqvist (S), Susanne Sandlund.

Personalutskottet tackar för informationen.

Ordförandens sign

Justerandes sign



§ 15

Statistik

Punkten utgår – statistiken mailas ut till deltagarna i efterhand.

Ordförandens sign

Justerandes sign



§ 16

Information revidering PPP

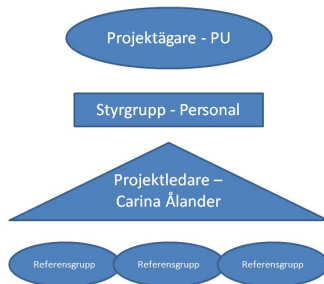
På dagens sammanträde informerar ekonomi- och personalchef Susanne Sandlund kring det arbete som pågår när det gäller revidering av personalpolitiska programmet.

Indelningen av områden kommer att förändras, kortas ned och bli mer informativt.

Inom varje område kommer vi att utgå ifrån:

- Vad menar vi?
- Vad vill vi uppnå?
- Hur gör vi i vardagen?

Organisationsträdet ser ut på följande vis:



Tidplan:

Kontinuerlig uppföljning på PU

Sep – Okt kommunens ledningsgrupp

Fram till 27/11 remiss till nämnderna

KS 27/11

KF 16/12 alt i januari

Yttrande

På informationspunkten yttrar sig Johan Söderberg (S), Inger Fredriksson (C).

Personalutskottet tackar för informationen.

Ordförandens sign

Justerandes sign